

DNR: 2026/32

Handläggare: Anna Nyström
Telefon: 08-508 460 92

Till Stockholms Stadshus AB

Remiss av Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030

Sammanfattning

Stockholms Stadshus AB har remitterat Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 till SISAB för yttrande.

Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 syftar till att stärka stadens arbete med jämställdhet och riktar sig till samtliga nämnder och bolagsstyrelser. Handlingsplanen sträcker sig till år 2030. Det övergripande målet med handlingsplanen är: Staden säkerställer att stockholmare har lika rättigheter och möjligheter oavsett kön. Handlingsplanen är en av sex handlingsplaner som tillhör Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna. Handlingsplanens tre fokusområden; kunskap och information, välfärd och service samt delaktighet och inflytande, utgör grundläggande förutsättningar för att stadens verksamheter ska kunna bidra till jämställda levnadsvillkor för kvinnor, män och ickebinära och motverka diskriminering på grund av kön.

I detta remissvar framförs synpunkter kring de aspekter som hänger samman med SISAB:s arbete med utbildningsmiljöer.

Ebba Bock Agerman
VD

SISAB, Skolfastigheter i Stockholm AB

Postadress:
Box 5010
121 05 Johanneshov

Besöksadress:
Palmfeltsvägen 5, våning 5
121 62 Johanneshov

Tel: 08-508 460 00
e-post: diarie@sisab.se
webbadress: www.sisab.se

Org.nr: 556034-8970
Styrelsens säte: Stockholm
En del av Stockholms stad

Remissen

Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 syftar till att stärka stadens arbete med jämställdhet och riktar sig till samtliga nämnder och bolagsstyrelser. Handlingsplanen sträcker sig till år 2030. Det övergripande målet med handlingsplanen är: Staden säkerställer att stockholmare har lika rättigheter och möjligheter oavsett kön. Handlingsplanen är en av sex handlingsplaner som tillhör Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna. Handlingsplanens tre fokusområden; kunskap och information, välfärd och service samt delaktighet och inflytande, utgör grundläggande förutsättningar för att stadens verksamheter ska kunna bidra till jämställda levnadsvillkor för kvinnor, män och ickebinära och motverka diskriminering på grund av kön.

SISAB:s synpunkter

SISAB välkomnar Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 och ser positivt på att stadens arbete med jämställdhet stärks ytterligare. Som kommunalt bolag med ansvar för att bygga, äga och förvalta skol- och förskolefastigheter bidrar SISAB till genomförandet av handlingsplanen främst genom att skapa trygga, tillgängliga och hållbara utbildningsmiljöer samt genom samverkan med berörda förvaltningar. SISAB bedömer att handlingsplanen är väl förenlig med bolagets uppdrag och befintliga arbetssätt samt kommer att omfamna planen och uppdatera delar av bolaget info- och utbildningsinsatser med hänsyn till den. Bolaget fortsätter att tillsammans med berörda förvaltningar säkerställa trygga miljöer för att främja både ungas psykiska och fysiska hälsa.

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Ebba Bock Agerman, VD	2026-04-05